



Screenfact

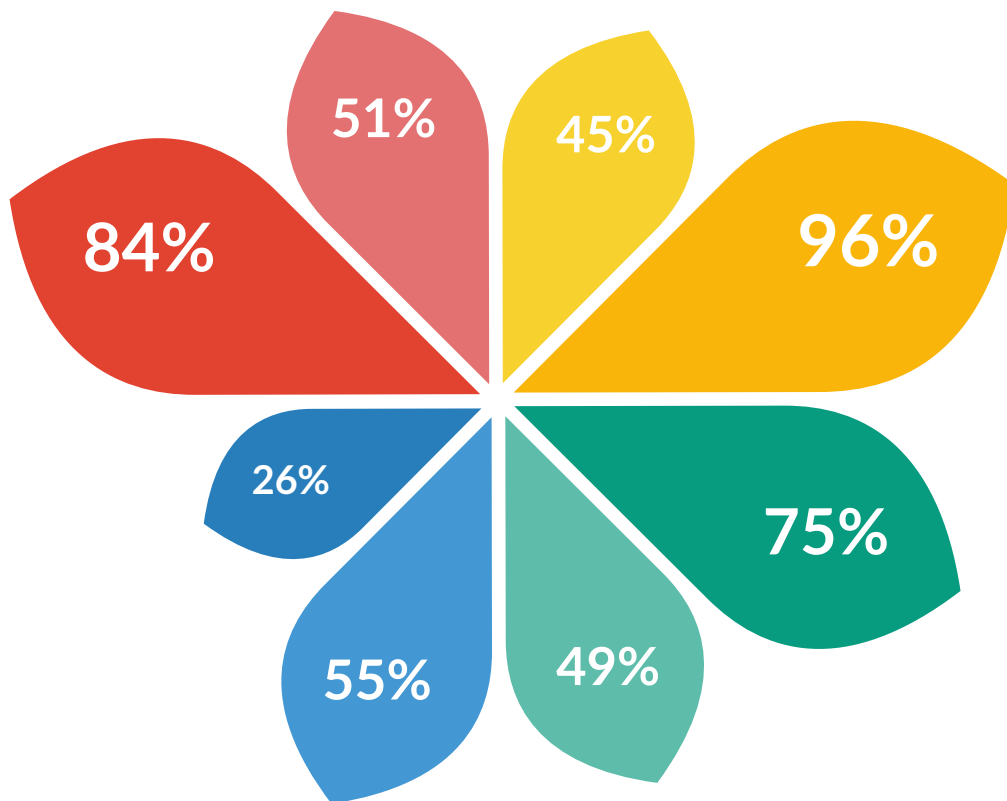
Ihr persönlicher Stil im Team

Max Mustermann – erstellt am 29.07.2022

Ihr persönlicher Stil

Durch die Berechnung der visuellen Messung zeichnet der Screenfact ein Abbild Ihres momentanen persönlichen Stils. Es werden dabei 8 unterschiedliche Facetten gemessen, die zusammengenommen Ihren ganz individuellen Stil beschreiben. Dieser ist relativ stabil, kann sich aber auch mit der Zeit oder durch eine systematische Persönlichkeitsentwicklung verändern. Der Screenfact zeigt an, wie stark die jeweiligen Facetten Ihres

persönlichen Stils unabhängig voneinander ausgeprägt sind. Dabei entspricht ein Wert von 50% einer mittleren Ausprägung. Werte zwischen 70-100% entsprechen einer starken bis sehr starken Ausprägung und Werte von 30-0% einer schwachen bis sehr schwachen Ausprägung der jeweiligen Facette. Aus den Werten zeichnet sich Ihr persönlicher Stil in Form einer individuellen Blüte.



Was Sie auszeichnet

Das Wissen über die eigenen Stärken und Motivatoren hilft uns, in Einklang mit den eigenen Bedürfnissen zu leben. Es ermöglicht, die eigenen Potenziale zu nutzen und Ziele und Aufgaben zu suchen, die der eigenen Persönlichkeit entsprechen.

Genau dafür ist diese Seite konzipiert: Wir zeigen Ihnen Ihre Top 6 Kernkompetenzen auf und benennen klar, was Ihre Stärken sind. Das Wissen um Ihre Motivatoren hilft Ihnen, die richtigen Situationen aufzusuchen, damit Sie in diesen Ihre Stärken leben und entfalten können.

Ihre Kernkompetenzen



Ausdauer

Ziele langfristig verfolgen und dabei geduldig die Zielerreichung im Auge zu behalten



Fantasie

Sachverhalte aus verschiedenen Perspektiven betrachten und konventionelle Sichtweisen überwinden zu können



Idealismus

Von der Welt und Menschen zu erwarten, dass Sie sich zum Besseren wandeln können, auch wider alle schlechten Erfahrungen



Offenheit

Die Dinge auf eine künstlerische und unkonventionelle Weise zu sehen und neuen Ideen gegenüber aufgeschlossen zu sein



Toleranz

Andere Menschen, Sitten und Einstellungen so zu nehmen, wie sie sind und mit ihnen leben zu können, auch wenn sie den eigenen widersprechen



Unabhängigkeit

Im Denken, Fühlen und Handeln frei zu sein und sich nicht vorrangig an anderen zu orientieren

Ihre Stärken

- Sie sind originell, innovativ und besitzen Ideenreichtum.
- Sie erkennen Probleme und Schwierigkeiten, lange bevor Sie auftreten.
- Sie haben ein komplexes Bild von dem, was gerade ist und können auch sehr leise Signale wahrnehmen.
- Die Verknüpfung Ihrer bewussten und unbewussten Anteile ist eine Quelle Ihrer Kreativität.

Was Sie motiviert

- Echtheit, innere Überzeugung und die Verwirklichung Ihrer Ideale sind Ihnen wichtig.
- Sie brauchen eine Umgebung, in welcher Sie Ihre eigenen Werte und Ideen gestalterisch einbringen können.
- Sie bevorzugen eine angenehme und partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre mit persönlichem Flair.
- Eine gute und organisierte Umgebung motiviert Sie sehr, da Sie sich auf das wesentliche konzentrieren können.

Ihre Rolle in der Organisation

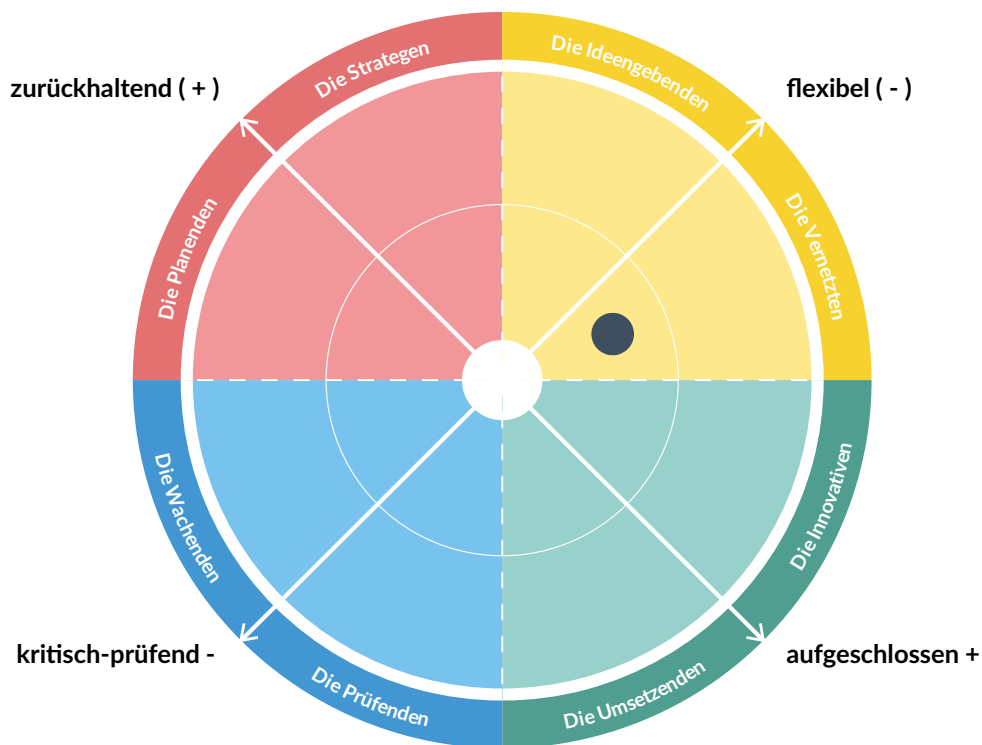
Erfolgreiche Organisationen zeichnen sich dadurch aus, dass sie die Unterschiede der Menschen wertschätzen und so nutzen, dass Synergieeffekte entstehen. Die unterschiedlichen Kompetenzen von Menschen können und müssen sich komplementär ergänzen, um den Herausforderungen einer sich immer schneller wandelnden Welt gerecht werden zu können.

Der persönliche Stil eines Menschen kann als eine besondere Kombination von Kompetenzen aufgefasst werden, aus der sich die besondere Rolle im Team und der Organisation ergibt. Diese besondere Rolle zu kennen und auszufüllen, ist wichtig, um Effektivität, Effizienz, Zufriedenheit und Flow bei der Arbeit zu erleben.

Ihr Verhalten im Team und in Organisationen

- Sie inspirieren andere mit Ihren Idealen und versuchen, nach Ihren eigenen Wert- und Idealvorstellungen zu handeln.
- Sie sind sensibel für das Miteinander innerhalb eines Teams. Sie können Team-Konflikte schnell erkennen und voraussagen.
- Sie sind prinzipientreu und haben sehr klare Überzeugungen, wie man dem Team dienen kann.
- In der Arbeit im Team sind Sie ausdauernd, gewissenhaft und loyal und erwarten von anderen dasselbe.

Ihre Position im Teamrollen-Modell



Die ruhig Vernetzten

In Organisationen übernehmen Sie die Rolle der tragenden Säule, die aber oft gar nicht bemerkt wird, weil sie so zurückhaltend und bescheiden sind.

Was Sie in der Zusammenarbeit mit anderen auszeichnet

Menschen sind unterschiedlich, und das ist auch gut so. In der Zusammenarbeit im Team und in Organisationen sollten wir uns gegenseitig ergänzen. Nur so können Menschen etwas Großes erreichen. Aber die Unterschiedlichkeit erzeugt auch Reibung

und manchmal Stress. Wir können lernen, auf die positive Seiten dieser Unterschiede zu achten und diese wertzuschätzen. Hierfür ist es zunächst sehr wertvoll, sich selbst gut zu kennen.

Ihr Kommunikationsstil

- Sie benötigen das intensive, fachkundige und persönliche Gespräch auf "Augenhöhe".
- In wichtige Diskussionen und bei bedeutenden Entscheidungen möchten Sie mit eingebunden werden.
- Erst wenn die Gelegenheit günstig ist, treten Sie in den Dialog.
- Sie kommunizieren gern zuerst auf der Beziehungsebene, dann auf der Sachebene.

Ihr Konfliktverhalten

- Sie erkennen Konflikte im Voraus, können gut moderieren und schnell schlichten.
- Sie kritisieren wertschätzend und erwarten das auch von anderen.
- Unangenehme Wahrheiten verkünden Sie zurückhaltend und so, dass andere sie annehmen können.
- Sie besitzen eine Bereitschaft, über eigene Schwächen nachzudenken und an diesen zu arbeiten.

Sie als Führungskraft

- Ihr Führungsstil ist ehrlich, gerecht, ehrgeizig, diszipliniert, ausdauernd, lobend und unaufdringlich.
- Sie verhalten sich wertschätzend und können Vertrauen herstellen.
- Sie führen mit einem partnerschaftlichen Ansatz und auf Augenhöhe.
- Sie mögen den kooperativen, selbstverantwortlichen, helfenden Führungsstil.

Ihre ideale Führungskraft

- Eine Grundharmonie und die Ausrichtung an humanitären Werten sollten gegeben sein.
- Sie wollen selbstverantwortlich arbeiten und brauchen daher Raum für freies Denken, Entscheiden und Handeln.
- Sie lernen gerne Neues und mögen es, z. B. in einem Feedbackgespräch, etwas über sich selbst zu erfahren.
- Es ist Ihnen wichtig, dass die Führungskraft das Team thematisch und menschlich weiterbringt.

Wie Sie mit Stress und Veränderungen umgehen

Ihr persönlicher Stil wirkt sich auch darauf aus, wie Sie mit Stress und Veränderungen umgehen. Jeder Stil verfügt über besondere

Ressourcen und Resilienz, aber auch über bestimmte Verwundbarkeiten, auf die es sich zu achten lohnt.

Was Sie demotivieren würde

- Sie mögen keine schlecht strukturierten Prozesse.
- Zu viel Unsicherheit und chaotische Zustände verwirren Sie.
- Bekommen Sie nicht die Möglichkeit gelegentlich allein arbeiten zu können, fühlen Sie sich unwohl und überlastet.
- Genauso leiden Sie, wenn Ihnen zu wenig Vertrauen, Wertschätzung und Anerkennung entgegengebracht werden.

Ihr Verhalten unter Stress

- Sie neigen dazu, Probleme zu verdrängen und zu verschweigen. Sie reden nicht über sie, obwohl Sie es müssten.
- Unter Stress neigen Sie dazu, sich schnell verletzt und wenig wertgeschätzt zu fühlen.
- Spezifische und konkrete Aufgaben haben plötzlich höchste Priorität, ohne dass diese gut durchdacht wären.
- Dann werden Sie emotional, hochsensibel und meinen schließlich, dass sich keiner mehr um Sie kümmert.

Zu entwickelnde Kompetenzen



Pragmatismus

Darauf achten, dass Ideen auch wirklich umgesetzt werden können und dabei notfalls auch Kompromisse zu akzeptieren



Realismus

Menschen, Sachverhalte und Dinge so zu sehen, wie sie sind und dabei auch hinter ihre Fassade zu blicken



Analysefähigkeit

Sachverhalte und Herausforderungen in deren Bestandteile zerlegen und Ursachen feststellen zu können



Originalität

Eigene Ideen zu haben und diese nutzbringend äußern zu können



Gelassenheit

Ruhig zu bleiben, auch wenn es stressig und belastend wird



Sachlichkeit

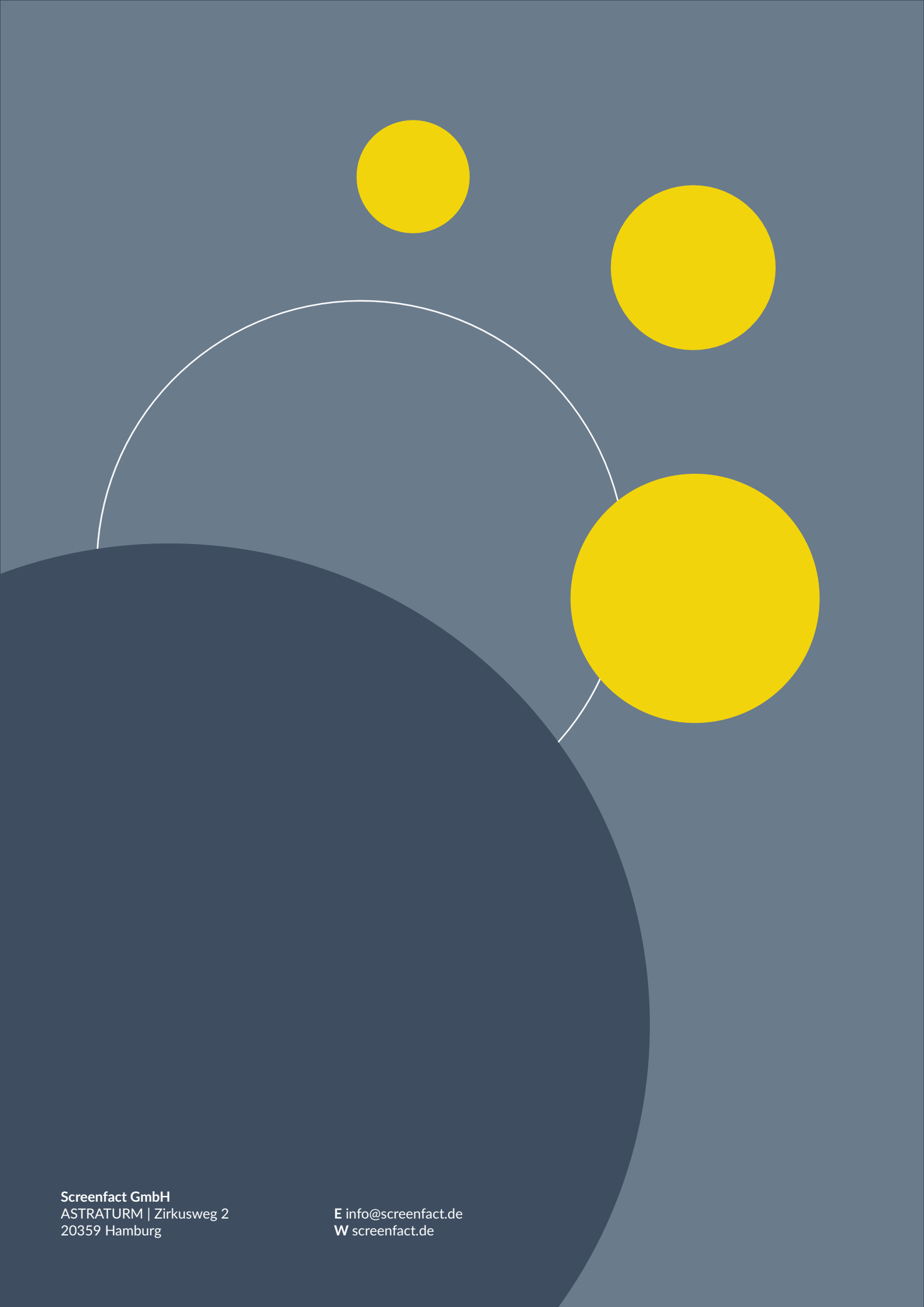
Die Dinge nüchtern sehen zu können und ruhig zu bleiben, auch wenn es hitzig wird

Wie Sie mit Veränderungen umgehen

- Bleiben Sie kritisch und wachsam, hüten Sie sich davor, übertrieben optimistisch zu sein.
- Übertreiben Sie Ihren Idealismus nicht, nie laufen die Dinge so glatt, wie gehofft.
- Bleiben Sie bei Veränderungen gelassen, es kommt nicht so schlimm, wie manchmal von Ihnen befürchtet.
- Bändigen Sie Ihr Bedürfnis nach Sicherheit, denn es führt schnell in eine Art „Tunnelblick“.

Was Ihnen hilft, resilient zu bleiben

- Bleiben Sie realistisch und regulieren Sie Ihren ausgeprägten Idealismus.
- Gehen Sie gelassen mit Ihren Zielen um, manchmal ist es auch wichtig, diese zu revidieren.
- Achten Sie auf Ihre innere Balance aus Sicherheit und Kreativität.
- Übertreiben Sie es nicht damit, sich für alles verantwortlich zu fühlen.



Screenfact GmbH
ASTRATURM | Zirkusweg 2
20359 Hamburg

E info@screenfact.de
W screenfact.de