

Screenfact

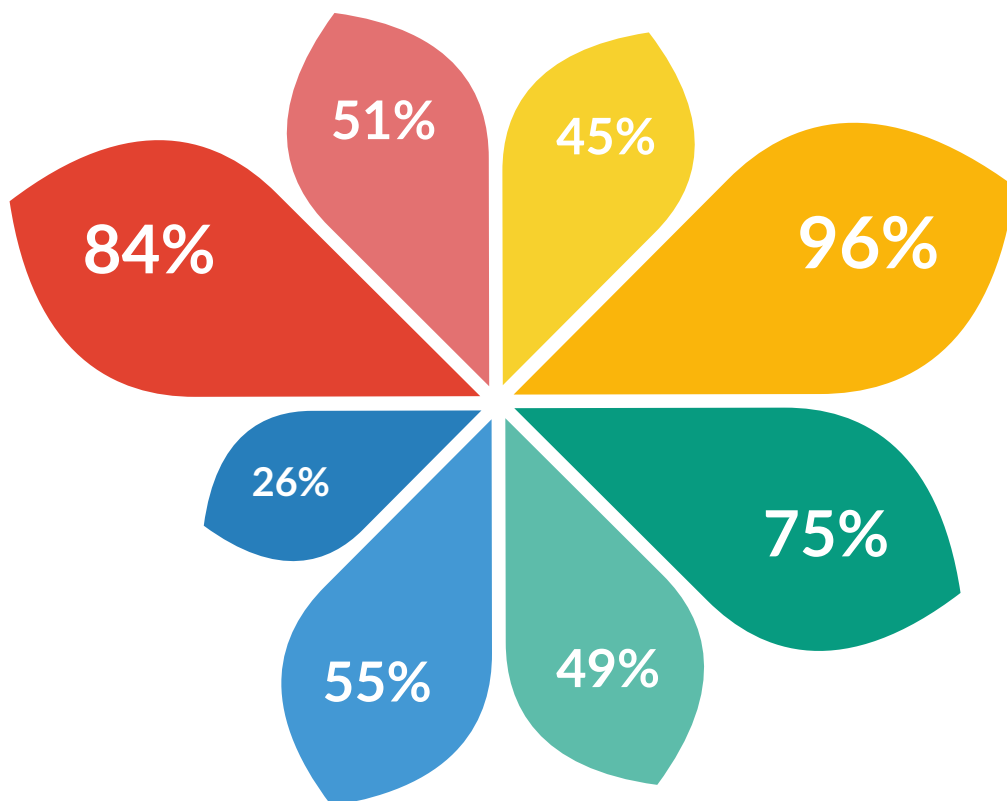
Ihr persönlicher Stil

Max Mustermann – erstellt am 29.07.2022

Ihr persönlicher Stil

Durch die Berechnung der visuellen Messung zeichnet der Screenfact ein Abbild Ihres momentanen persönlichen Stils. Es werden dabei 8 unterschiedliche Facetten gemessen, die zusammengenommen Ihren ganz individuellen Stil beschreiben. Dieser ist relativ stabil, kann sich aber auch mit der Zeit oder durch eine systematische Persönlichkeitsentwicklung verändern. Der Screenfact zeigt an, wie stark die jeweiligen Facetten Ihres

persönlichen Stils unabhängig voneinander ausgeprägt sind. Dabei entspricht ein Wert von 50% einer mittleren Ausprägung. Werte zwischen 70-100% entsprechen einer starken bis sehr starken Ausprägung und Werte von 30-0% einer schwachen bis sehr schwachen Ausprägung der jeweiligen Facette. Aus den Werten zeichnet sich Ihr persönlicher Stil in Form einer individuellen Blüte.



Was Sie auszeichnet

Das Wissen über die eigenen Stärken und Motivatoren hilft uns, in Einklang mit den eigenen Bedürfnissen zu leben. Es ermöglicht, die eigenen Potenziale zu nutzen und Ziele und Aufgaben zu suchen, die der eigenen Persönlichkeit entsprechen.

Genau dafür ist diese Seite konzipiert: Wir zeigen Ihnen Ihre Top 6 Kernkompetenzen auf und benennen klar, was Ihre Stärken sind. Das Wissen um Ihre Motivatoren hilft Ihnen, die richtigen Situationen aufzusuchen, damit Sie in diesen Ihre Stärken leben und entfalten können.

Ihre Kernkompetenzen



Ausdauer

Ziele langfristig verfolgen und dabei geduldig die Zielerreichung im Auge zu behalten



Fantasie

Sachverhalte aus verschiedenen Perspektiven betrachten und konventionelle Sichtweisen überwinden zu können



Idealismus

Von der Welt und Menschen zu erwarten, dass Sie sich zum Besseren wandeln können, auch wider alle schlechten Erfahrungen



Offenheit

Die Dinge auf eine künstlerische und unkonventionelle Weise zu sehen und neuen Ideen gegenüber aufgeschlossen zu sein



Toleranz

Andere Menschen, Sitten und Einstellungen so zu nehmen, wie sie sind und mit ihnen leben zu können, auch wenn sie den eigenen widersprechen



Unabhängigkeit

Im Denken, Fühlen und Handeln frei zu sein und sich nicht vorrangig an anderen zu orientieren

Ihre Stärken

- Sie sind originell, innovativ und besitzen Ideenreichtum.
- Sie erkennen Probleme und Schwierigkeiten, lange bevor Sie auftreten.
- Sie haben ein komplexes Bild von dem, was gerade ist und können auch sehr leise Signale wahrnehmen.
- Die Verknüpfung Ihrer bewussten und unbewussten Anteile ist eine Quelle Ihrer Kreativität.

Was Sie motiviert

- Echtheit, innere Überzeugung und die Verwirklichung Ihrer Ideale sind Ihnen wichtig.
- Sie brauchen eine Umgebung, in welcher Sie Ihre eigenen Werte und Ideen gestalterisch einbringen können.
- Sie bevorzugen eine angenehme und partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre mit persönlichem Flair.
- Eine gute und organisierte Umgebung motiviert Sie sehr, da Sie sich auf das wesentliche konzentrieren können.







Ihre Lernfelder

Für die persönliche und fachliche Weiterentwicklung sollten neben praktischem Erfahrungswissen auch eine gezielte Wissensaneignung ein wichtiger Bestandteil sein. Dabei spielt die Präferenz für die unterschiedlichen Wege, sich neue Inhalte und Informationen anzueignen, eine wichtige Rolle: einige lesen lieber theoretische Bücher und wieder andere besuchen Seminare – die Lernstrategie kann individuell stark variieren. Die

Inhalte auf dieser Seite sind auf Ihre Bedürfnisse und Ihre individuelle Lernstrategie angepasst. Dabei decken die Entwicklungsfelder und zu entwickelnden Kompetenzen auf, welche Potenziale noch in Ihnen stecken. Wie Sie diese entwickeln können, zeigen wir Ihnen anhand pragmatischer Impulse auf. So können Sie noch einfacher neue Inhalte und Informationen erlernen und verankern.

Ihre Entwicklungsfelder	Passende Entwicklungsimpulse
<ul style="list-style-type: none"> • Überprüfen Sie, wann und ob Sie zu übermäßigem Verantwortungsgefühl, Schuldbewusstsein und Perfektionismus neigen. • Wagen Sie es überzeugender aufzutreten. Geben Sie dann und wann Ihre Zurückhaltung auf. • Achten Sie auf Ihr Harmoniebedürfnis und Üben Sie, auch mal „Nein“ zu sagen. • Finden Sie Raum und Zeit für sich selbst. Sichern Sie sich diese Freiräume zum Nachdenken, Entwickeln und Tun. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sie lernen, wie Sie für eine klare Aufgabenverteilung innerhalb Ihres Teams sorgen und konkrete Ziele formulieren. • Üben Sie, auch mal kritisch nachzufragen und daraus die richtigen Schlüsse zu ziehen. • Trainieren Sie effektives Argumentieren durch den gezielten Einsatz von Mimik, Gestik und Stimme. • Achten Sie auf gute Vorbereitung, strukturierte Durchführung und klare Nachbereitung von wichtigen Terminen.

Zu entwickelnde Kompetenzen

 <p>Pragmatismus Darauf achten, dass Ideen auch wirklich umgesetzt werden können und dabei notfalls auch Kompromisse zu akzeptieren</p>	 <p>Realismus Menschen, Sachverhalte und Dinge so zu sehen, wie sie sind und dabei auch hinter ihre Fassade zu blicken</p>	 <p>Analysefähigkeit Sachverhalte und Herausforderungen in deren Bestandteile zerlegen und Ursachen feststellen zu können</p>
 <p>Originalität Eigene Ideen zu haben und diese nutzbringend äußern zu können</p>	 <p>Gelassenheit Ruhig zu bleiben, auch wenn es stressig und belastend wird</p>	 <p>Sachlichkeit Die Dinge nüchtern sehen zu können und ruhig zu bleiben, auch wenn es hitzig wird</p>

Wie Sie am besten lernen können

- Sie mögen es, wenn Sie sich auf nur wenige Aufgaben konzentrieren müssen und dabei nicht gestört werden.
- Sie müssen von der Sinnhaftigkeit und Richtigkeit der Lerninhalte überzeugt sein.
- Ein integrativer, langsamer Lernstil mit einer abwechselnden, kreativen Methodenvielfalt von Lesen über Diskutieren bis hin zu Bewegung ist optimal.
- Sie lernen gut anhand von Modellen, Prototypen und können sich an Mustern orientieren.

