



Screenfact

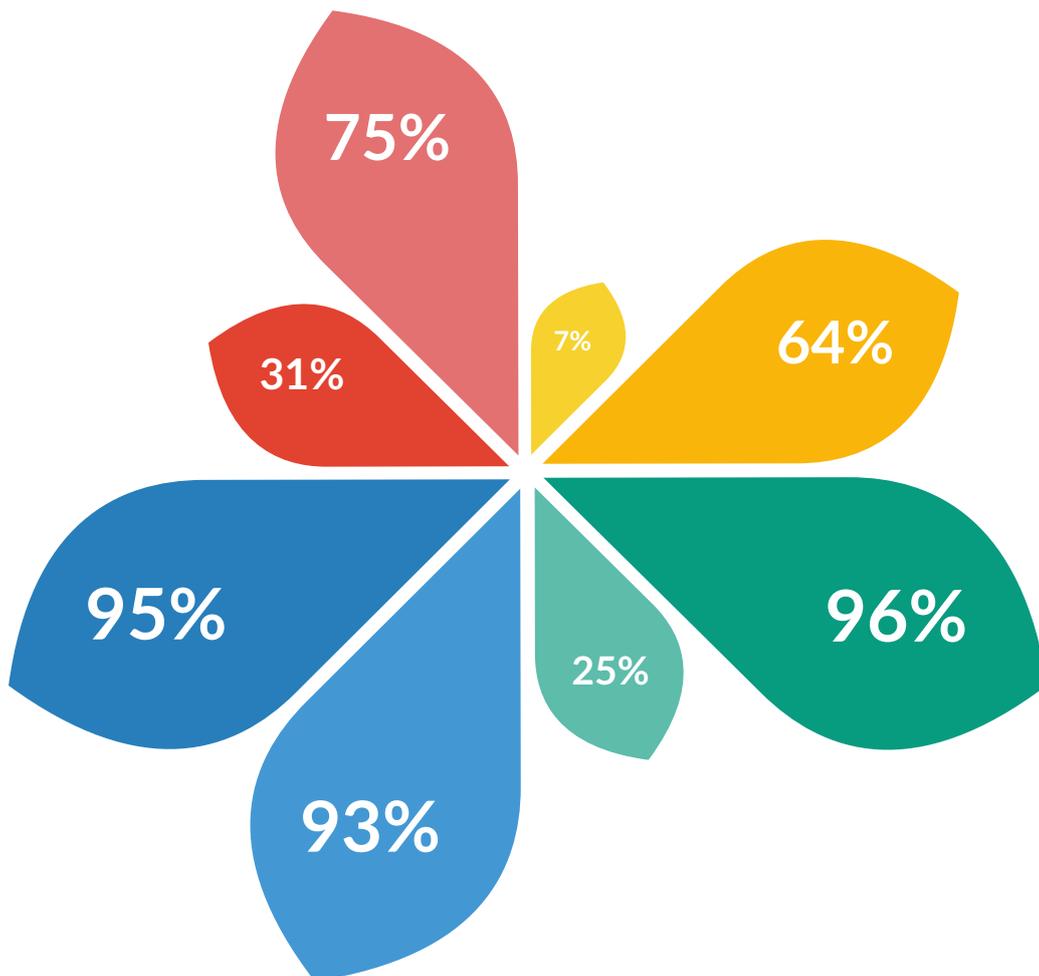
Votre style personnel dans l'équipe

Jean Dupont_version d'équipe - créé le 13 juil. 2023

Votre approche personnelle

Par une méthode de mesure visuelle, Screenfact dessine une image de votre approche personnelle actuelle. Huit facettes différentes sont mesurées, lesquelles au total décrivent votre style individuel. Celui-ci est relativement stable, mais peut aussi évoluer avec le temps ou dû à un développement systématique de la personnalité. Le Screenfact indique le degré d'intensité des

différentes facettes de votre approche personnelle, indépendamment les unes des autres. Une valeur de 50% correspond à un degré moyen. Les valeurs entre 70 et 100 % correspondent à un degré fort à très fort et les valeurs de 30 à 0 % à un degré faible à très faible. À partir de ces valeurs, votre style personnel est dessiné comme une fleur unique.



Ce qui vous caractérise

Connaître ses propres points forts et motivateurs nous aide à vivre en harmonie avec nos besoins. Cela permet d'exploiter notre propre potentiel et de rechercher des objectifs et des tâches qui correspondent à notre propre personnalité. C'est précisément pour cela que cette page a été conçue:

Nous vous présentons vos six principales compétences et désignons clairement vos points forts. La connaissance de vos motivateurs vous aide à rechercher les situations adéquates afin que vous puissiez vivre et développer vos points forts dans ces situations.

Vos compétences clés



Persévérance

Poursuivre des objectifs à long terme tout en gardant patiemment à l'esprit leur réalisation.



Fantaisie

De considérer les faits sous différentes perspectives et de dépasser les points de vue conventionnels.



Idéalisme

Vous voyez le monde et les gens tels qu'ils pourraient être, pas nécessairement tels qu'ils sont.



Ouverture d'esprit

Voir les choses d'une manière artistique et non conventionnelle et être ouvert(e) aux idées nouvelles.



Tolérance

Prendre les autres gens, les mœurs et les attitudes tels qu'ils sont et pouvoir vivre avec eux, même s'ils sont en contradiction avec nos propres idéaux.



Indépendance

Être libre de penser, de ressentir et d'agir, et ne pas s'orienter prioritairement vers les autres.

Vos forces

- Vous êtes une personne originale et innovante et vous avez beaucoup d'idées.
- Vous identifiez les problèmes et les difficultés bien avant qu'ils ne surviennent.
- Vous avez une image complexe de ce qui est en train de se passer et vous êtes capable de percevoir des signaux très faibles.
- La connexion entre vos parties conscientes et inconscientes est une source de votre créativité.

Ce qui vous motive

- L'authenticité, votre conviction sincère et la réalisation de vos idéaux sont importantes pour vous.
- Vous avez besoin d'un environnement dans lequel vous pouvez intégrer vos propres valeurs et idées de manière créative.
- Vous préférez une atmosphère de travail agréable et de partenariat avec un flair personnel.
- Un environnement bien organisé vous motive beaucoup, car vous pouvez vous concentrer sur l'essentiel.

Votre rôle dans l'organisation

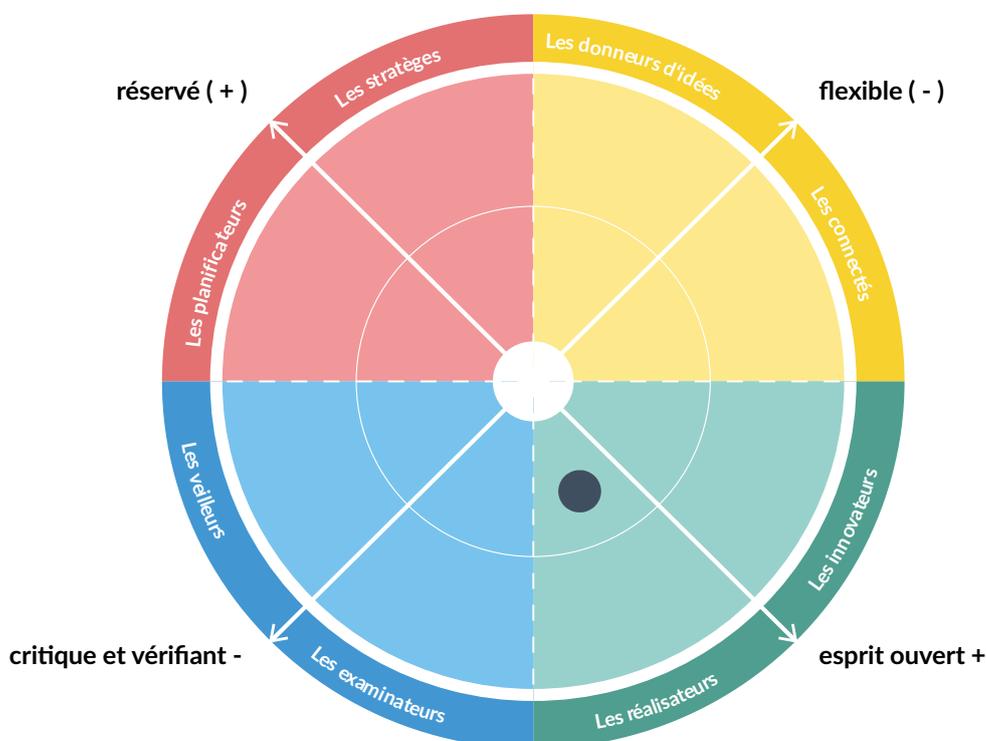
Les organisations performantes sont caractérisées par le fait qu'elles valorisent les différences des personnes et les utilisent de manière à créer des effets de synergie. Les différentes compétences des personnes peuvent et doivent se compléter afin de pouvoir relever les challenges d'un monde qui évolue de plus en plus rapidement. Le style personnel d'une personne peut

être considéré comme une combinaison particulière de compétences qui lui confère un rôle spécifique au sein de l'équipe et de l'organisation. Il est important de connaître et de remplir ce rôle particulier pour pouvoir faire l'expérience de l'efficacité, de l'efficacité, de la satisfaction et du "flow" au travail.

Votre comportement au sein de l'équipe et des organisations

- Vous inspirez les autres avec vos idéaux et essayez d'agir selon vos propres valeurs et idéaux.
- Vous êtes sensible aux interactions au sein d'une équipe. Vous êtes capable d'identifier et de prédire rapidement les conflits au sein d'une équipe.
- Vous avez des principes et des convictions très claires sur la manière de servir l'équipe.
- Si vous travaillez en équipe, vous vous distinguez par votre persévérance, votre conscience professionnelle et votre loyauté, et vous attendez la même chose des autres.

Votre position au sein du modèle des rôles d'équipe



Les réalisateurs méticuleux

Dans les organisations, vous assumez le rôle de formuler des objectifs spécifiques et datés et de veiller à ce qu'ils puissent être réellement mis en œuvre.

Ce qui vous distingue dans la collaboration avec les autres

Les gens sont différents, ce qui est une bonne chose. Dans la collaboration en équipe et dans les organisations, nous devrions nous compléter mutuellement. Ce n'est qu'ainsi que les gens peuvent atteindre de grandes réussites. Mais la différence

génère aussi des frictions et parfois du stress. Nous pouvons apprendre à prêter attention aux aspects positifs de ces différences et à les apprécier à leur valeur juste. Pour cela, il est tout d'abord très précieux de bien se connaître soi-même.

Votre style de communication

- Vous avez besoin d'un entretien intensif, professionnel et personnel d'égal à égal.
- Votre participation aux discussions et aux décisions importantes est primordiale pour vous.
- Ce n'est que lorsque l'occasion se présente que vous entamez le dialogue.
- Vous aimez communiquer d'abord sur le plan relationnel, puis sur le plan factuel.

Votre comportement face aux conflits

- Vous identifiez les conflits à l'avance, vous savez bien modérer et arbitrer rapidement.
- Vous critiquez de manière valorisante et attendez la même chose des autres.
- Vous annoncez les vérités désagréables de manière mesurée et de façon à ce que les autres puissent les accepter.
- Vous avez la volonté de réfléchir à vos propres faiblesses et d'y remédier.

Vous, en tant que cadre supérieur

- Votre style de leadership est honnête, juste, ambitieux, discipliné, persévérant, élogieux et discret.
- Vous vous comportez de manière valorisante et savez instaurer la confiance.
- Vous dirigez en adoptant une approche de partenariat et d'égal à égal.
- Vous aimez le style de leadership coopératif, responsable et soutenant.

Votre cadre supérieur idéal

- Une harmonie de fond et une orientation vers des valeurs humanitaires devraient être présentes.
- Vous voulez travailler de manière responsable et avez donc besoin d'espace pour penser, décider et agir librement.
- Vous aimez apprendre de nouvelles choses et en apprendre sur vous-même, par exemple lors d'un entretien de feedback.
- Il est important pour vous que le supérieur fasse progresser l'équipe sur le plan thématique et humain.

Comment vous faites face au stress et au changement

Votre style personnel a également un impact sur la manière dont vous gérez le stress et les changements. Chaque style dispose de ressources et d'une résilience particulière, mais aussi de

certaines vulnérabilités, auxquelles il vaut la peine de faire attention.

Ce qui vous démotiverait

- Vous n'aimez pas les processus mal structurés.
- Trop d'incertitude et d'états chaotiques vous perturbent.
- De temps en temps, vous avez besoin de pouvoir travailler seul, sinon vous vous sentez mal à l'aise et surchargé.
- Vous souffrez également si on ne vous accorde pas suffisamment de confiance, d'estime et de reconnaissance.

Votre comportement en situation de stress

- Vous avez tendance à refouler les problèmes et à les passer sous silence. Vous n'en parlez pas alors que vous le devriez.
- Sous l'effet du stress, vous avez tendance à vous sentir rapidement blessé et peu valorisé.
- Des tâches spécifiques et concrètes ont soudain la priorité absolue, sans que celles-ci soient bien réfléchies.
- Vous avez alors tendance à être émotif et hypersensible et finissez par penser que plus personne ne se soucie de vous.

Compétences à développer



Pragmatisme

Veiller à ce que les idées puissent réellement être mises en œuvre et accepter des compromis si nécessaire.



Réalisme

Reconnaître les gens, les circonstances et les choses tels qu'ils sont, en regardant aussi derrière leur façade.



Faculté d'analyse

Décomposer les faits et les défis en leurs éléments constitutifs et pouvoir en déterminer les causes.



Originalité

Avoir ses propres idées et pouvoir les exprimer de manière utile.



Sérénité

Rester calme, même lorsque la situation devient stressante et éprouvante.



Objectivité

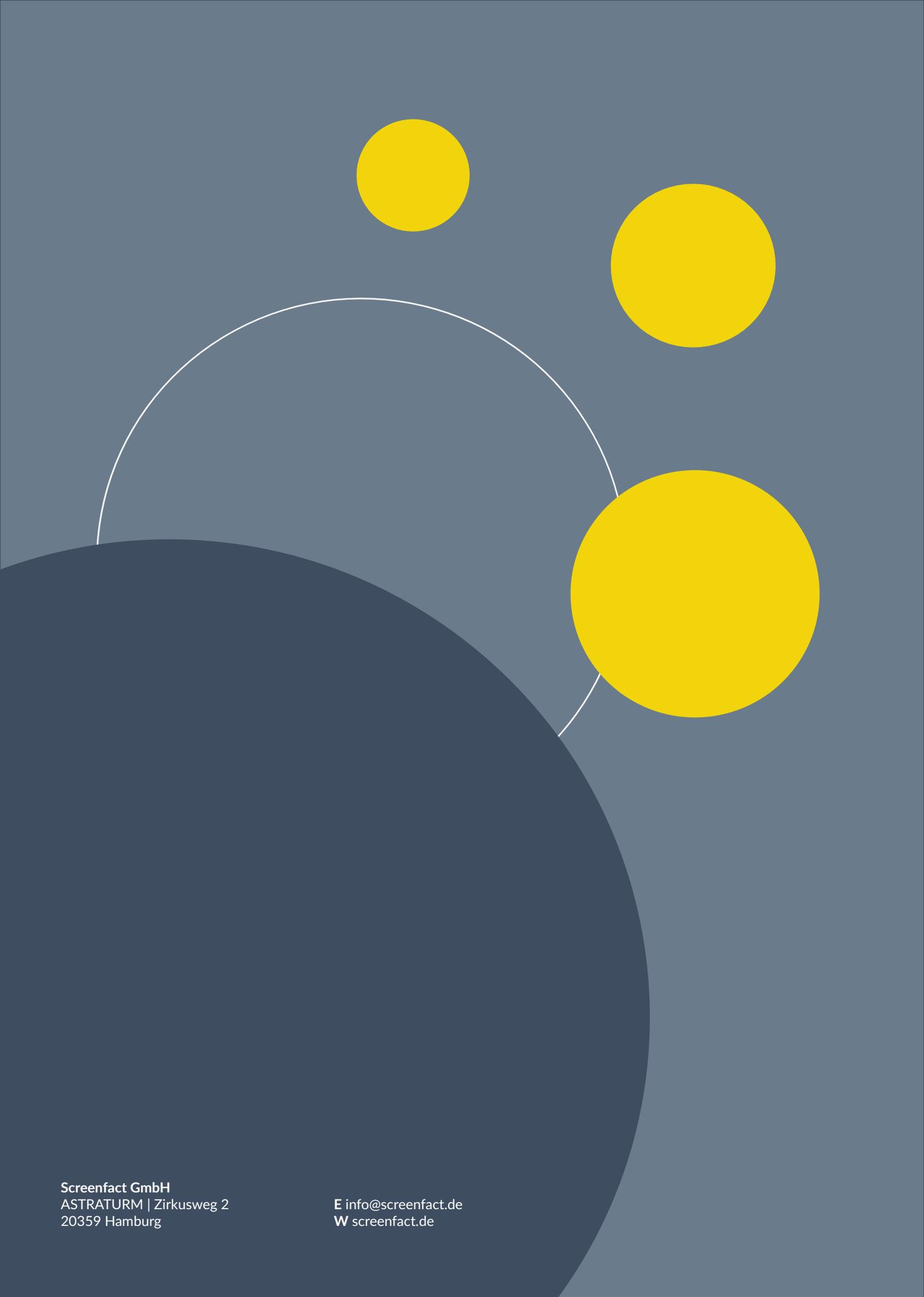
Voir les choses de manière sobre et rester calme, même lorsque la situation s'échauffe.

Comment vous faites face aux changements

- Gardez une attitude critique et vigilante, méfiez-vous d'un optimisme excessif.
- N'exagérez pas votre idéalisme, les choses ne se passent jamais aussi bien que vous l'espérez.
- Restez calme face aux changements, les choses ne seront pas aussi graves que vous le craignez parfois.
- Apprivoisez votre besoin de sécurité, car il peut rapidement vous conduire à une sorte de "vision tubulaire".

Pour rester résilient

- Restez réaliste et régulez votre idéalisme prononcé.
- Envisagez vos objectifs avec sérénité, il est parfois important de les réviser.
- Veillez à votre équilibre intérieur entre sécurité et créativité.
- N'exagérez pas en vous sentant responsable de tout.



Screenfact GmbH
ASTRATURM | Zirkusweg 2
20359 Hamburg

E info@screenfact.de
W screenfact.de